



## Evaluation des engagements sociaux

### Contexte et objectif

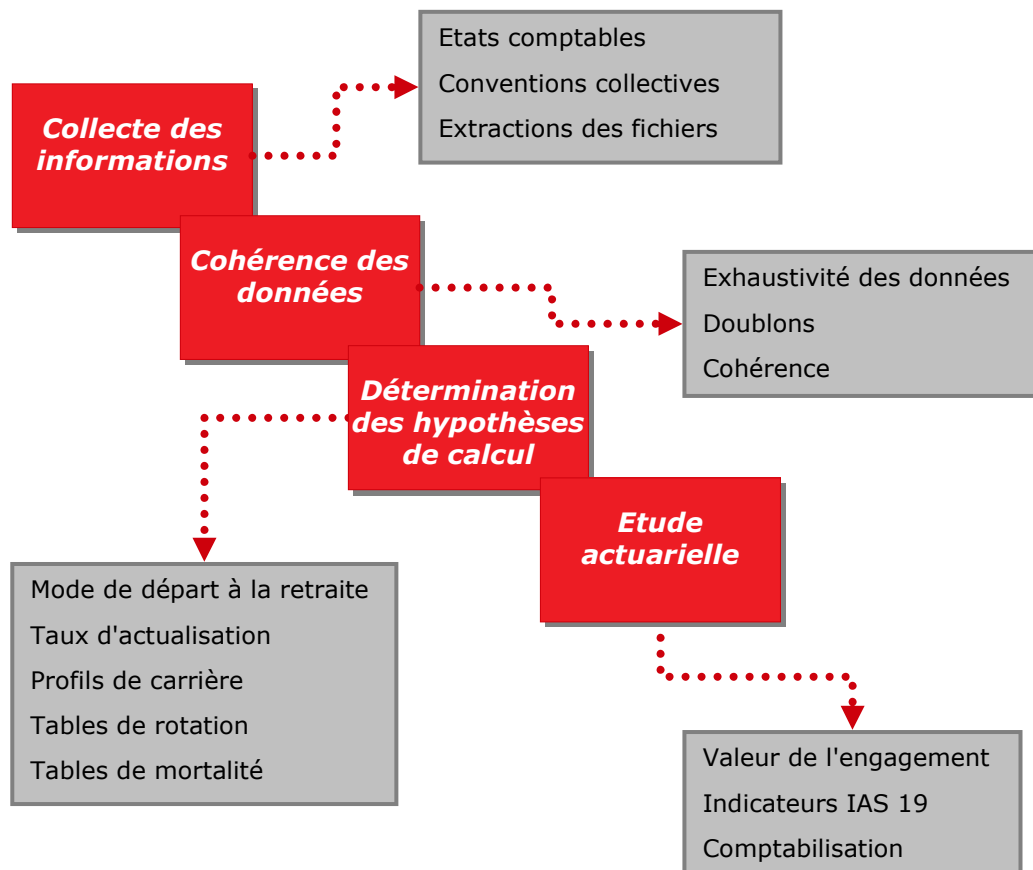
Dans le cadre des normes comptables IAS 19, US GAAP, CNC 2003 R01, l'entreprise est tenue de procéder à l'évaluation de son passif social, notamment les indemnités de départ à la retraite et les médailles du travail.

Elle doit à ce titre calculer les indicateurs suivants :

- ▶ la valeur actuelle des obligations, en fin d'exercice
- ▶ le coût des services rendus, sur l'exercice à venir
- ▶ le coût financier, sur l'exercice à venir
- ▶ les indemnités à payer au cours de l'exercice à venir
- ▶ la juste valeur des actifs, en fin d'exercice
- ▶ le coût des services passés
- ▶ les écarts actuariels

**audéa** vous propose d'évaluer votre passif social reflétant parfaitement la situation actuelle de votre entreprise, à partir **d'outils spécifiquement conçus** pour l'évaluation de ces engagements.

### Notre démarche





## Nos avantages

### ▲ Une analyse personnalisée de la situation de chaque client

Nos hypothèses sur les profils de carrière et les taux de rotation sont directement réalisées selon la situation exacte de l'entreprise à la date d'évaluation. Par exemple, le graphique ci-contre représente des taux de sortie par âge et statut. Nous examinons également pour chaque client les derniers accords d'entreprise ou mises à jour des conventions collectives pour connaître les montants exacts des droits des salariés.

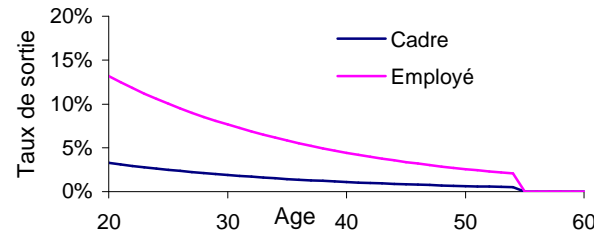


Fig. Loi de sortie par âge et statut

### ▲ Des outils robustes, puissants et automatisés.

Chez Audéa, nous développons nos propres outils de calcul qui offrent de nombreuses possibilités : consolidation de sources de données multiples, interfaçage direct avec des fichiers externes, calcul selon des courbes de taux et sur des âges réels. Autre avantage, nos outils n'ont aucune limite de taille dans les données.

### ▲ Un rapport complet et clair.

Notre rapport reprend l'ensemble de nos travaux :

**Description des données** : tests de cohérence, traitements réalisés pour effectuer les calculs, sélection du périmètre d'évaluation, correction des données incohérentes / inconnues

**Hypothèses de calcul** : Cette section décrit les hypothèses de calculs, transmises par l'entreprise ou retenues par nous-mêmes. La méthode retenue dans la norme IAS 19 ("méthode des unités de crédits projetées") impose certaines hypothèses (Mode de départ à la retraite, Date de retraite, Tables de mortalité).

**Résultats** : Cette dernière partie regroupe les résultats de notre évaluation au global (et éventuellement selon les différentes sociétés), les différents indicateurs voulus par la norme, la comptabilisation au bilan et au compte de résultat.

## Budget

Notre budget est adapté au contexte (généralement, de 2 à 5 jours).

## Nos références :

APEC (Association pour l'emploi des cadres), CCVRP, Electre, GFI informatique, Groupe A Novo, Groupe Afone, Groupe Audiens, Groupe Highco, Groupe Inergy, Groupe OMNIREP, Groupe RATHEAU, Groupe SIPH, Infogen, Plafometal

